



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Buona Spa Società Benefit riconosce che la valorizzazione della pluralità, dell'inclusione e dell'equità costituisce un elemento fondamentale di sviluppo sostenibile e un fattore strategico per la creazione di valore nel lungo periodo.

La cultura del rispetto rappresenta il prerequisito per la costruzione di un contesto lavorativo inclusivo, capace di valorizzare ogni persona nella propria unicità e di promuovere il contributo individuale al successo collettivo.

In coerenza con la propria visione strategica, Buona Spa Società Benefit ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento volto a:

- garantire equità nei processi di gestione delle risorse umane;
- promuovere l'empowerment femminile;
- ridurre il divario di genere;
- favorire una leadership inclusiva;
- sostenere un cambiamento culturale stabile e misurabile.

La certificazione rappresenta un punto di partenza di un percorso di miglioramento continuo volto alla promozione concreta e misurabile della parità di genere.

I PRINCIPI ISPIRATORI

La presente Politica per la Parità di Genere si fonda sui seguenti principi:

- imparzialità e inclusività;
- correttezza e trasparenza;
- valorizzazione delle competenze e del merito;
- tutela della dignità della persona;
- contrasto a ogni forma di discriminazione e violenza.

Come definito all'interno del Codice Etico, l'Azienda promuove l'eliminazione di qualsiasi discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, opinioni politiche o appartenenza sindacale.

IMPEGNO DELL'AZIENDA

Buona Spa Società Benefit orienta il proprio impegno affinché il Sistema di Gestione per la Parità di Genere sia conforme alla UNI/PdR 125:2022, in coerenza con la Strategia europea per la parità di genere 2020-2025, perseguendo i seguenti obiettivi:

- ✓ favorire la piena partecipazione e crescita professionale delle donne;
- ✓ ridurre il gender pay gap;
- ✓ promuovere l'equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità;
- ✓ prevenire stereotipi e bias nei processi decisionali;
- ✓ sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata.

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi indicati, la Direzione di Buona Spa Società Benefit considera fondamentale adottare e mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, al fine di promuovere un modello organizzativo fondato su equità, inclusione e pari opportunità.

Buona Spa Società Benefit si impegna a:

- ✓ garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di molestie o comportamenti lesivi della dignità personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ adottare processi di selezione, formazione, sviluppo e remunerazione basati su criteri oggettivi e meritocratici;
- ✓ sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ favorire azioni di informazione e sensibilizzazione del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione interna ed esterna rispettosa e inclusiva volta a promuovere la parità di genere, a valorizzare la diversità e a supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO

L'Azienda definisce e monitora specifici KPI, in conformità alla UNI/PdR 125:2022, al fine di misurare l'efficacia delle azioni intraprese e garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La presente Politica è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le attività, operazioni e relazioni condotte da Buona, internamente ed esternamente alla propria organizzazione. Nell'applicazione della presente Politica sono tenuti in considerazione il personale e tutte le parti interessate del Brand.

La presente Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed è pubblicata sul sito Internet di Buona al seguente link: www.buona.it

Data: 03/02/2026

La Direzione

AD Buona Spa Società Benefit
Diletta Cioni



POLITICA PER LA
PARITÀ DI GENERE

